Manon Antoniazzi
Prif Weithredwr a Chlerc y Senedd
Chief Executive and Clerk of the Senedd

6 Tachwedd 2025

Elin Jones AS
Cadeirydd
Fforwm Cadeiryddion
Senedd Cymru

Annwyl Lywydd

Adolygu Effeithiolrwydd Pwyllgorau yn y Chweched Senedd

Diolch am y cyfle i gyflwyno tystiolaeth i adolygiad Fforwm y Cadeiryddion o Effeithiolrwydd Pwyllgorau yn y Chweched Senedd.

Lluniwyd y cyflwyniad, sydd yn yr atodiad, gan ddefnyddio barn broffesiynol, profiad ac arbenigedd swyddogion y Comisiwn ar faterion sy'n berthnasol i'r meysydd ffocws a nodwyd gan Fforwm y Cadeiryddion yn ei ymgynghoriad. Mae'n canolbwyntio'n benodol ar feysydd lle mae swyddogion yn credu y dylid ystyried newidiadau ar sail ein profiad ein hunain a dealltwriaeth o'r materion y mae Aelodau'n eu hwynebu (gan gynnwys adborth uniongyrchol).

Mae'r cyfraniad hwn yn cael ei gymhlethu gan y ffaith bod gan Gomisiwn y Senedd nifer o rolau amrywiol mewn perthynas â Phwyllgorau'r Senedd. Mae ganddo nifer o weithredoedd, gan gynnwys:

- cynghori ar weithdrefn seneddol a chefnogi gwaith craffu cadarn;
- hwyluso, gan ddarparu TGCh, seilwaith ffisegol a diogelwch i bwyllgorau eu defnyddio;
- bod yn destun gwaith craffu gan bwyllgorau, gan gynnwys ar ei gyllidebau drafft ei hun neu i gefnogi Biliau Aelod a Biliau Comisiwn y Senedd;
- bod yn gronfa o wybodaeth am waith perthnasol a wnaed gan Baneli Arbenigol, Comisiynau blaenorol ac ati.

Mae'r cyfraniad hwn yn cydnabod ac yn adlewyrchu'r gwahanol rolau a chyfrifoldebau hyn.

Mae Comisiwn y Senedd wrthi'n cynllunio ei gefnogaeth ar gyfer Aelodau a phwyllgorau yn y Seithfed Senedd ac mae'n croesawu'r adolygiad hwn ar effeithiolrwydd pwyllgorau ac yn edrych ymlaen at ymgysylltu ag argymhellion y Fforwm a chyfrannu at y gwaith o'u cyflawni.

Yn gywir,

Manon Antoniazzi
Prif Weithredwr a Chlerc y Senedd
Croesewir gohebiaeth yn Gymraeg neu Saesneg. We welcome correspondence in Welsh or English.

Senedd Cymru
Bae Caerdydd, Caerdydd, CF99 1SN
Contact@senedd.cymru
0300 200 6565

Welsh Parliament
Cardiff Bay, Cardiff, CF99 1SN
Contact@senedd.wales
0300 200 6565

Atodiad 1

Hoffai'r Fforwm wybod eich barn ar sut mae pwyllgorau'n canolbwyntio eu hamser e.e. deddfwriaeth, ymchwiliadau polisi, ymgysylltu â rhanddeiliaid, ystyried deisebau, a lefel y ffocws strategol a'r gwerthusiad mewn Pwyllgorau.

1. Mae'r pwyllgorau yn y Senedd yn gweithredu'n annibynnol, gyda phob un yn llunio ei raglen waith ei hun yn ôl ei werthoedd a'i flaenoriaethau ei hun.

2. Yn ymarferol, mae amser yn adnodd cyfyngedig i bob pwyllgor yn y Senedd, a rhaid i bob un benderfynu ar y ffordd orau o flaenoriaethu ei ffocws a'i sylw, gan ymateb hefyd i ofynion ei gylch gwaith (er enghraifft, gofynion statudol a gofynion y Rheolau Sefydlog).

3. Ar ddechrau'r Seneddau diweddar, mae pwyllgorau wedi bod yn defnyddio cynlluniau strategol yn gynyddol i'w helpu i gyflawni eu cylchoedd gwaith, rheoli eu llwythi gwaith, penderfynu beth maen nhw am ei gyflawni a sut y byddant yn mesur cynnydd. Yn aml, byddant yn cael eu llywio drwy ymgynghori â rhanddeiliaid a'r cyhoedd, a gwaith craffu ac ymgysylltu cyffredinol â Gweinidogion perthnasol. Mae strategaethau o'r fath wedi cael eu hadolygu'n rheolaidd, er mwyn sicrhau eu bod yn parhau i fod yn briodol i'r dirwedd bolisi sy'n newid.

4. Gwaith mwyaf effeithiol pwyllgorau yn aml yw rhai â ffocws da ac sydd wedi'u halinio'n strategol. Mae ymchwiliadau polisi yn tynnu sylw at feysydd sydd heb eu harchwilio'n ddigonol ac sydd â chwmpas da, gan alluogi craffu ystyrlon a chanlyniadau effeithiol. Fodd bynnag, mae hyn yn golygu bod angen defnyddio rhag-gyfarfodydd a chyfarfodydd preifat er mwyn galluogi cynllunio strategol, ffocws a gwerthuso, ac ymrwymiad gan yr Aelodau i flaenoriaethu'r sesiynau preifat hyn.

5. Mae ffocws pwyllgorau ar waith dilynol wedi cynyddu yn y Seneddau diweddar, sy'n eu galluogi i werthuso effaith eu gwaith. Mae lle i wella prosesau ymhellach ar gyfer olrhain argymhellion ac ymatebion y Llywodraeth i adroddiadau neu geisio diweddariadau ar argymhellion. Bydd hyn yn rhan o'n cyngor i bwyllgorau yn y Senedd nesaf.

6. Mae faint o amser y mae pwyllgor yn ei ddefnyddio ar graffu deddfwriaethol yn amrywio'n sylweddol rhwng gwahanol bwyllgorau. Mae hyd gwaith craffu deddfwriaethol hefyd wedi amrywio ar adegau, gyda darpariaeth ar gyfer Biliau Brys a thrafodion Biliau cyflymach, sy'n adlewyrchu nad yw gwaith craffu deddfwriaethol yn bodoli mewn gwactod, a bod oedi wrth basio deddfwriaeth yn arwain at ganlyniadau. Yn yr un modd, mae faint o amser sydd ar gael i bwyllgor i gynnal craffu deddfwriaethol yn dylanwadu'n ddirfawr ar effeithiolrwydd deddfwriaeth, ac fel y mae Llywodraeth Cymru wedi nodi yn flaenorol, "gallai gwaith craffu

aneffeithiol, yn ei dro, arwain at golli cyfleoedd, deddfwriaeth ddiffygiol neu ganlyniadau gwannach."[1]

7. Yn gyffredinol, ystyrir bod craffu deddfwriaethol o safon uchel. Gellir nodi ei bod yn arfer safonol yn ystod gwaith craffu Cyfnod 1 ar ddeddfwriaeth i bwyllgorau gynnal ymgynghoriadau cyhoeddus, sydd yn aml, ar hyn o bryd, yn destun amserlenni tynnach na'r rhai a nodir yng nghanllawiau'r Llywodraeth ar ymgynghoriadau cyfatebol.[2] Os ystyrir unrhyw newidiadau a fyddai'n effeithio ar y dyraniad amser i bwyllgorau gyflwyno adroddiad ar egwyddorion cyffredinol Biliau, byddai angen i Bwyllgor Busnes y Senedd ystyried goblygiadau cyfleoedd ystyrlon a hygyrch o'r fath a ddarperir yn ystod Cyfnod 1 i'r cyhoedd a rhanddeiliaid gyfrannu at graffu ar ddeddfwriaeth.

8. Ar adegau mae Llywodraeth Cymru wedi defnyddio camau diwygio i gyflwyno darpariaethau newydd sbon i Fil. Mae effaith hyn yn amrywio yn dibynnu ar natur y darpariaethau newydd, ond weithiau mae wedi golygu ail-ddrafftio Rhannau cyfan. Gall hyn greu heriau a chymhlethdod i swyddogion y Senedd gynorthwyo gyda gwaith craffu Aelodau ar faterion nad ydynt wedi'u hystyried yng Nghyfnod 1, yn ogystal ag ystyried derbyniadwyedd gwelliannau, gan gydbwyso hyn ochr yn ochr â chefnogi'r gwaith o ddatblygu gwelliannau'r meinciau cefn, yn aml i derfynau amser tynn iawn.

9. Efallai ei bod hefyd yn werth nodi, o safbwynt adnoddau'r Comisiwn ar gyfer cefnogi pwyllgorau, fod dull cynllunio hirdymor, ynghyd â'r gallu i ymateb yn rhagweithiol i faterion sy'n codi, wedi cynorthwyo Comisiwn y Senedd i reoli ei gefnogaeth i bwyllgorau. Er enghraifft, mae'n rhoi cyfle i nodi achlysuron lle gall nifer o bwyllgorau ganolbwyntio ar wahanol elfennau o faes polisi, a all greu heriau o ran capasiti i staff sydd ag arbenigedd yn y maes hwnnw, a allai fod rhaid iddynt gefnogi nifer o bwyllgorau, neu gynorthwyo i gynllunio cyhoeddiadau adroddiadau i wneud y mwyaf o ymgysylltiad â'r cyfryngau.

10. Bydd gallu'r Comisiwn i gynllunio ymlaen hyd eithaf ei allu yn bwysig yn dilyn y cynnydd yng nghapasiti'r Senedd i 96 o Aelodau. Bydd gan y Comisiwn adnoddau neu gapasiti cyfyngedig i gefnogi amgylchiadau lle mae sawl pwyllgor yn dymuno cyfarfod yn ffurfiol ar yr un pryd y tu allan i ystad y Senedd ac ati. Gall cynllunio ymlaen llaw mewn ffordd gydlynol ar draws pwyllgorau hefyd wella sylw yn y cyfryngau ac ymgysylltiad y cyhoedd, gan ei fod yn galluogi rheoli dyddiadau cyhoeddi adroddiadau.
11. Yn yr un modd, mae seilwaith ffisegol y Comisiwn yn adnodd cyfyngedig sy'n darparu ar gyfer cyfarfodydd pwyllgorau a gweithgareddau eraill ar ystad y Senedd, megis digwyddiadau a noddir gan Aelodau, gyda blaenoriaeth yn cael ei rhoi i fusnes y Senedd.

[1] Llywodraeth Cymru, Bil Senedd Cymru (Aelodau ac Etholiadau): Memorandwm Esboniadol, Para 38 **pri-ld16461-w.pdf**

[2] Er enghraifft, mae nodyn canllaw Llywodraeth Cymru, Ynghylch Ymgynghoriadau, yn nodi y bydd "fel arfer…yn caniatáu o leiaf 12 wythnos i randdeiliaid ymateb i ymgynghoriad, oni bai bod rheswm da dros beidio â gwneud hynny" ac "ein nod yw cyhoeddi adroddiad cryno o'r ymatebion ar ein gwefan…fel arfer o fewn 12 wythnos i ddyddiad cau'r ymgynghoriad." Ynghylch ymgyngoriadau | LLYW.CYMRU

12. Bydd manteision dull cynllunio strategol ar gyfer pwyllgorau yn cael eu cyfleu fel rhan o'r cymorth a'r briff a ddarperir i Aelodau newydd gan y Comisiwn. O ystyried gwerth sesiynau cynllunio strategol o'r fath, byddai'r Comisiwn yn dymuno annog pob pwyllgor i ymgymryd â chynllunio strategol strwythuredig ar ddechrau pob Senedd, gydag adolygiadau rheolaidd i addasu i flaenoriaethau a llwythi gwaith sy'n newid. Mae’r Comisiwn yn bwriadu cynnig gwaith hwyluso tebyg i gefnogi pwyllgorau ar ddechrau eu gwaith yn y Senedd nesaf. Byddai’r Comisiwn yn croesawu barn gan Fforwm y Cadeiryddion i lywio’r gwaith o flaenoriaethu cymorth cynefino a syniadau ynghylch y ffordd orau o wneud cynllunio strategol yn ddull safonol ar gyfer pwyllgorau.

Hoffai’r Fforwm wybod a oes gennych farn ar naws a deinameg cyfarfodydd pwyllgorau ac ar rôl y Cadeirydd.

13. Mae Cadeiryddion Pwyllgorau yn chwarae rhan hanfodol wrth ddylanwadu ar naws a deinameg cyfarfodydd pwyllgorau, gan gynnwys cynnal pwrpas cyffredin trawsbleidiol, tra’n cydnabod a pharchu y bydd Aelodau’n dod â gwahanol safbwyntiau gwleidyddol i’w gwaith. Bydd rôl Cadeirydd yn arbennig o bwysig yn y Senedd nesaf, gyda nifer sylweddol o Aelodau newydd, ac o bosibl Aelodau newydd fel Cadeiryddion, a fydd yn gofyn am ymdrechion cynnar gan Gadeiryddion a swyddogion i sefydlu normau gweithio effeithiol. Byddai sesiynau cynllunio strategol, fel y manylir uchod, hefyd yn rhoi lle i Aelodau drafod eu dewisiadau cyfarfodydd a’u dulliau gweithio dewisol.

14. Ers 2016, caiff cadeiryddion pwyllgorau eu hethol yn uniongyrchol gan y Senedd o dan Reol Sefydlog 17.2E. Ar ddechrau deiliadaeth pob cadeirydd, rhoddodd y Llywydd ddisgrifiad iddynt o'u cyfrifoldebau allweddol (atodiad 2), i'w cynorthwyo i ddeall cwmpas eu dylanwad a'u cyfrifoldebau i gydnabod cyfraniad allweddol y cadeirydd at waith effeithiol y pwyllgor.

15. Nododd y Panel Arbenigol ar Ddiwygio’r Cynulliad yn 2017:
“Mae rôl cadeirydd pwyllgor yn hollbwysig i effeithiolrwydd y sefydliad ac mae’n waith beichus. Er enghraifft, mae’n cynnwys darparu cyfeiriad strategol i waith y pwyllgor a'i staff cymorth, a siarad ar ran y pwyllgor yn ystod busnes y Cynulliad, mewn digwyddiadau neu â’r cyfryngau.”[3]

16. Bydd staff Comisiwn y Senedd yn gweithredu o dan gyfarwyddyd cadeiryddion pwyllgorau, gan ymateb yn hyblyg i faterion gweinyddol, logistaidd a materion eraill sy'n codi y tu allan i gyfarfodydd ffurfiol. Bydd staff yn ymgysylltu’n rheolaidd â rhanddeiliaid i hwyluso logisteg ac i gasglu gwybodaeth dechnegol, ond nid yw’r gefnogaeth hon yn disodli’r swyddogaeth graffu. Yn ei Memorandwm Esboniadol i Ddeddf Senedd Cymru (Aelodau ac

[3] Panel Arbenigol ar Ddiwygio Etholiadol y Cynulliad, Senedd sy’n Gweithio i Gymru, Tachwedd 2017

Etholiadau) 2024, cydnabu Llywodraeth Cymru y risg y byddai'n "amhriodol bod gan swyddogion sydd heb eu hethol ddylanwad gormodol o ran eu cyfrifoldeb."[4]

17. Mae swyddogion hefyd wedi nodi y gellir hwyluso naws a deinameg cyfarfodydd pwyllgor drwy sicrhau aelodaeth gyson, a gall newid yr aelodau yn sylweddol arwain at heriau. Byddai parhad o ran yr aelodaeth dros gyfnod o bedair blynedd o fudd i bob pwyllgor.

Byddai'r Fforwm yn croesawu barn ar effeithiolrwydd y gwaith craffu ar bolisi a deddfwriaeth dan arweiniad un pwyllgor, ac a ddylai cylchoedd gorchwyl pwyllgorau fod yn drawsbynciol neu adlewyrchu portffolios Gweinidogion.

18. Materion i'r Pwyllgor Busnes a'r Senedd gytuno arnynt yw penderfyniadau ynghylch a ddylai craffu ar bolisi a deddfwriaeth gael ei arwain gan un pwyllgor, neu eu gwneud ar wahân gan bwyllgorau polisi a phwyllgorau deddfwriaeth, neu a ddylent adlewyrchu portffolios Gweinidogol. Efallai y bydd Fforwm y Cadeiryddion am ystyried i ba raddau y dylai strwythurau pwyllgorau'r Senedd gael eu pennu gan benderfyniadau'r Prif Weinidog.

19. Mae'r Rheolau Sefydlog yn rhoi hyblygrwydd i'r Senedd benderfynu sut y mae'n dwyn y llywodraeth i gyfrif, gan gynnwys sut y mae am ddelio â materion sy'n effeithio ar sawl portffolio Gweinidogol a synergeddau rhwng gwahanol feysydd polisi. Mae hyblygrwydd hefyd yn y Rheolau Sefydlog i alluogi addasu cylchoedd gwaith pwyllgorau pe bai'r Senedd yn ystyried bod hyn yn angenrheidiol yn dilyn newidiadau Gweinidogol.

20. Fel y nodwyd yn ymgynghoriad Fforwm y Cadeiryddion, mantais i'r model pwyllgorau polisi a deddfwriaeth ar y cyd yw ei fod yn caniatáu i Aelodau ddatblygu arbenigedd polisi sy'n berthnasol i ddeddfwriaeth, a thrwy hynny wella a galluogi craffu mwy cynhwysfawr a gwybodus. Mewn rhai achosion, mae craffu ar bolisi wedi deillio'n uniongyrchol o faterion a godwyd yn ystod craffu deddfwriaethol.

21. Fodd bynnag, yn dibynnu pryd y daw deddfwriaeth gerbron pwyllgor, gall gael effaith ar ei allu i ymgymryd â chraffu ar bolisi. Efallai na fydd gan bwyllgor sy'n ystyried nifer o Filiau y capasiti i ymgymryd ag unrhyw waith craffu ar bolisi. Rhaid blaenoriaethu craffu ar Filiau neu Gynigion Cydsyniad Deddfwriaethol oherwydd terfynau amser ar gyfer adrodd, a all leihau hyblygrwydd Pwyllgor i ymgymryd â gwaith arall. Mae'n bosibl y bydd problemau capasiti o'r fath yn cynyddu wrth i'r Senedd symud i dymhorau pedair blynedd, gyda Llywodraeth Cymru o bosibl yn gwneud y mwyaf o dymor cyfan y Senedd i gyflawni ei rhaglen ddeddfwriaethol.

22. Gellid nodi bod dull hybrid wedi'i ddefnyddio'n rhannol yn ystod y bumed Senedd, gan ddefnyddio pwyllgorau polisi a deddfwriaeth ar y cyd, ond hefyd y Pwyllgor Materion

---

[4] Llywodraeth Cymru, Deddf Senedd Cymru (Aelodau ac Etholiadau) 2024, Memorandwm Esboniadol, paragraff 60, **SCME Bill Explanatory Memorandum - Post Stage 4 - Cymraeg -FINAL for publication.pdf**.

Allanol a Deddfwriaeth Ychwanegol. Rhan o rôl y Pwyllgor Materion Allanol a Deddfwriaeth Ychwanegol oedd "[c]raffu ar ddeddfwriaeth, mewn unrhyw faes pwnc a gyfeirir ato gan y Pwyllgor Busnes, os nad oes digon o gapasiti i graffu ar y ddeddfwriaeth honno o fewn strwythur presennol y pwyllgorau."[5]

23. Mae cylchoedd gwaith trawsbynciol yn golygu rhai heriau ymarferol. Er enghraifft, ar ôl i Fil y Gymraeg ac Addysg (Cymru) gael ei anfon at y Pwyllgor Plant, Pobl Ifanc ac Addysg, gwahoddodd Cadeirydd y Pwyllgor hwnnw ddau Aelod o'r Pwyllgor Diwylliant, Cyfathrebu, y Gymraeg, Chwaraeon a Chysylltiadau Rhyngwladol o dan Reol Sefydlog 17.49 i gymryd rhan yng nghraffu'r Pwyllgor Plant ar y Bil, ac ystyriodd y byddai cyfranogiad Aelodau'r Pwyllgor Diwylliant yn fuddiol yn hynny o beth. Fodd bynnag, roedd logisteg trefniadau o'r fath yn gymhleth gan fod gan y ddau bwyllgor yr un slot cyfarfod.

24. Yn yr un modd, fodd bynnag, byddai heriau ymarferol o ran adlewyrchu portffolios Gweinidogol. Ar adegau pan fyddai Prif Weinidog yn penderfynu newid rolau a chyfrifoldebau gweinidogol, byddai adlewyrchiad y pwyllgorau yn hynny o beth naill ai'n amherthnasol bellach, neu byddai angen diwygio cylchoedd gwaith pwyllgorau, a fyddai'n effeithio ar barhad busnes y pwyllgorau.

25. O ran cynllunio adnoddau'r Comisiwn, fel y nodwyd yn flaenorol, os yw sawl pwyllgor yn ystyried gwahanol elfennau mewn maes polisi tebyg ar yr un pryd, gall hyn greu pwysau ar gapasiti swyddogion Comisiwn y Senedd o ran darparu arbenigedd a chymorth. I'r gwrthwyneb, gall cydweithio wedi'i gynllunio sy'n gydweithredol ddarparu capasiti ychwanegol i graffu ar faterion trawsbynciol, gan gynnwys staff y Comisiwn yn gweithio'n hyblyg ar draws pwyllgorau. Fel y nodwyd yn flaenorol, mae hyn yn gwneud cynllunio hirdymor o werth sylweddol i Gomisiwn y Senedd wrth reoli a chynllunio ei gefnogaeth i bwyllgorau.

[5] Y Pwyllgor Busnes, Adroddiad y Pwyllgor Busnes ar adolygu cylch gwaith y Pwyllgor Materion Allanol a Deddfwriaeth Ychwanegol, **CLA5-04-16 - Papur 15.pdf**

Byddai'r Fforwm yn croesawu barn ar sut mae pwyllgorau wedi'u cyfansoddi, megis maint y pwyllgorau, yr aelodaeth, a'r ffordd y mae Cadeiryddion ac aelodaeth y pwyllgorau yn cael eu dyrannu.

26. Yn hanesyddol, roedd Deddf Llywodraeth Cymru 2006 yn cynnwys darpariaethau penodol mewn perthynas ag aelodaeth pwyllgorau. Roedd adran 29(2)(a) yn ei gwneud yn ofynnol, i'r graddau y bo hynny'n rhesymol ymarferol, bod aelodaeth pob Pwyllgor yn adlewyrchu cydbwysedd gwleidyddol cyffredinol Cynulliad Cenedlaethol Cymru (ar y pryd). Diddymwyd y cyfyngiad hwn gan Ddeddf Cymru 2017, sy'n golygu y gallai'r Senedd benderfynu drosto'i hun unrhyw egwyddorion a ddylai lywodraethu strwythurau pwyllgorau, a chafodd fwy o hyblygrwydd ynghylch maint a chyfansoddiad pwyllgorau.

27. Mae maint y pwyllgorau ym mhob Senedd yn cael ei ddylanwadu gan y cydbwysedd gwleidyddol o fewn y Senedd, yn enwedig meintiau priodol y grwpiau gwleidyddol. Nid oes maint 'cywir' pendant ar gyfer pwyllgor. Fodd bynnag, mae pwyllgorau o bedwar Aelod wedi wynebu heriau logistaidd penodol, o ran cworwm ac o ran eu gallu i gynnal digwyddiadau allanol. Os bydd un Aelod yn unig o bwyllgor pedwar person yn absennol am gyfnodau hir (e.e. oherwydd salwch), mae hynny'n debygol o effeithio ar allu'r pwyllgor i gynnal gwaith ymgysylltu allanol. Ar bwyllgorau mwy, efallai y bydd Aelodau hefyd yn gallu arwain ar ddarnau penodol o waith, ac efallai y bydd cyfleoedd ar gyfer rapporteurs a gwahanol ffyrdd o weithio sy'n hwyluso cyfranogiad dan arweiniad Aelodau.

28. Fel y nodwyd yn ymgynghoriad Fforwm y Cadeiryddion, mae'r Chweched Senedd wedi defnyddio pwyllgorau llai nag mewn Seneddau blaenorol, gyda nifer o bwyllgorau gyda phedwar a phump Aelod. Er mai dim ond un pwyllgor sydd wedi'i ddatgan yn anghworwm yn ystod y Chweched Senedd, dim ond drwy ohirio amseroedd cychwyn weithiau, ac ail-drefnu busnes yn rhagweithiol i osgoi problemau cworwm y gwnaed hyn.

29. Mae sefydlogrwydd aelodaeth, yn enwedig ar bwyllgor llai, hefyd yn ffactor allweddol wrth hwyluso effeithiolrwydd pwyllgor, gan y gall trosiant herio parhad, amharu ar ddatblygiad arbenigedd polisi, a golygu bod angen amser i Aelodau newydd gymathu gwybodaeth friffio a chael y wybodaeth ddiweddaraf. Yn dilyn newidiadau sylweddol yn yr aelodaeth, mae pwyllgorau wedi defnyddio sesiynau cynllunio strategol ychwanegol.

30. Mae'n werth nodi bod y Pwyllgor Safonau Ymddygiad yn chwarae rhan nodedig wrth gynnal y safonau ac ymddiriedaeth y cyhoedd yn y Senedd. Mae parhad aelodaeth yn galluogi Aelodau i ddatblygu profiad gwerthfawr dros gyfnod sydd yn ei dro yn cefnogi eu proses gwneud penderfyniadau gwybodus ac ystyriol wrth fynd i'r afael â chwynion cymhleth neu sensitif.

31. Wrth ystyried newidiadau posibl i faint pwyllgorau, yn 2017 nododd y Panel Arbenigol ar gyfer Diwygio'r Cynulliad:

32. “Nid ein rôl ni yw rhagnodi sut y dylai'r Cynulliad ei strwythuro ei hun, boed hynny o ran y pwyllgorau y mae'n eu sefydlu, neu'r deiliaid swyddi y mae'n eu penodi. Fodd bynnag, mae'n eglur i ni, oni fydd y Cynulliad yn ffrwyno'i hun—er enghraifft mewn perthynas â maint Llywodraeth Cymru, nifer y pwyllgorau a maint y pwyllgorau—mae’n bosibl na fydd y capasiti ychwanegol a'r manteision a fydd yn deillio o hynny ar gyfer ansawdd a swm y gwaith craffu yn cael eu gwireddu, a bydd y rhesymeg sy'n sail i'n hargymhellion gryn dipyn yn wannach.”[6]

33. Fel y cyfeiriwyd ato yn ymgynghoriad Fforwm y Cadeiryddion, mae Comisiwn y Senedd wrthi'n cynnal adolygiad Seneddol sy’n Gynhwysol ac yn Ystyriol o Deuluoedd. Gan weithio gydag Aelodau, staff ac academyddion, mae'r adolygiad yn cwmpasu ystod eang o faterion. Mae hyn yn cynnwys cynrychiolaeth a chyfranogiad, arferion a diwylliant, ymgysylltu â’r cyhoedd, ac allbynnau (deddfu a goruchwylio/craffu). Mae tîm o academyddion annibynnol yn cynnal yr adolygiad, dan oruchwyliaeth Bwrdd trawsbleidiol, dan arweiniad Joyce Watson AS. Mae'r adolygiad mewn cyfnod cymharol gynnar, ac ar hyn o bryd mae'n casglu data meintiol am y Senedd (enghreifftiau yn Atodiad 3), ac yn dechrau adeiladu data ansoddol. Disgwylir y bydd adroddiad ar Adolygiad Seneddol sy’n Gynhwysol ac yn Ystyriol o Deuluoedd yn cael ei gyhoeddi yn y flwyddyn newydd, a gellir ei ddarparu i Fforwm y Cadeiryddion.

Hoffai'r Fforwm glywed barn ar eich profiadau o fynychu cyfarfodydd pwyllgorau a rhyngweithio â hwy, gan gynnwys materion fel gweithio mewn modd hybrid a'r gallu i ymgysylltu â gwaith y Senedd yn eich dewis iaith.

34. Nod y Cynllun Ieithoedd Swyddogol yw sicrhau bod Aelodau o’r Senedd a’u staff cymorth yn rhydd i wneud eu gwaith yn eu dewis iaith swyddogol. Mae'r gallu i ymgysylltu yn yr iaith o ddewis yn ystod gwaith craffu yn hanfodol. Wrth fodloni gofynion y Cynllun Ieithoedd Swyddogol, bydd Comisiwn y Senedd yn darparu gwasanaethau i Aelodau a’u staff cymorth yn ddiofyn yn eu dewis iaith, a bydd yn chwilio'n barhaus am ffyrdd o wella'r ddarpariaeth a rhoi gwybod i dystion cyn cyfarfodydd bod pwyllgorau yn gweithredu’n ddwyieithog.

35. Mae adroddiad blynyddol y Cynllun Ieithoedd Swyddogol ar gyfer 2024-25 yn nodi bod 9% o gyfraniadau i drafodion y Pwyllgor yn Gymraeg, tra bod y ganran ar gyfer trafodion y Cyfarfod Llawn yn 29%. Yn ystod dadl ar yr un adroddiad, nododd un Aelod fod technoleg yn rhwystr posibl i gyfrannu yn Gymraeg mewn pwyllgor. Mae’r adran Cyfieithu a Chofnodi yn parhau i fod ymwybodol o ddatblygiadau mewn technoleg iaith gan gynnwys systemau cyfieithu ar y pryd. Mae hyn yn cynnwys drwy fod yn aelod o gyrff proffesiynol fel

[6] Panel Arbenigol ar Ddiwygio Etholiadol y Cynulliad, Senedd sy’n Gweithio i Gymru, paragraff 8.34, **SENEDD SY'N GWEITHIO I GYMRU**

Cymdeithas Cyfieithwyr Cymru a chysylltiadau mewn sefydliadau eraill fel Sefydliad Siartredig yr Ieithyddion a Chymdeithas Cyfieithwyr yr Heddlu a'r Llysoedd.

36. Aeth y Comisiynydd sydd â chyfrifoldeb am y Cynllun Ieithoedd Swyddogol i Fforwm y Cadeiryddion ym mis Gorffennaf 2024 i drafod sut i gefnogi a chynyddu'r defnydd o'r Gymraeg mewn pwyllgorau, gan gynnwys y rôl y gall Cadeiryddion ei chwarae wrth hyrwyddo dwyieithrwydd.

37. Ar ddechrau'r Senedd nesaf, bydd y Comisiwn yn:

- darparu briffs i gadeiryddion pwyllgorau unigol ynghylch arfer da o ran cadeirio cyfarfodydd dwyieithog;
- parhau i ystyried dyraniad staffio pwyllgorau sydd â chadeiryddion dwyieithog neu gadeiryddion sy'n datgan yn benodol eu bod am weithio drwy gyfrwng y Gymraeg.

38. Mae Comisiwn y Senedd yn bwriadu casglu rhagor o adborth, barn a lefelau boddhad gan Aelodau a'u staff cymorth ynghylch y Cynllun Ieithoedd Swyddogol drwy arolwg dros e-bost yn ystod mis Tachwedd – Rhagfyr 2025.

39. O ran hygyrchedd gwaith pwyllgorau, efallai y bydd Fforwm y Cadeiryddion am ystyried canllawiau arfer da mewn perthynas â hygyrchedd adroddiadau. O ran adroddiadau, mae fformatau hawdd eu darllen a fformatau hygyrch eraill yn galluogi'r Comisiwn i gyflawni ei gyfrifoldebau cydraddoldeb a chynhwysiant, fodd bynnag, gall ystyriaethau fel hyd ac iaith unrhyw adroddiad ei wneud yn fwy hawdd ei ddefnyddio a helpu wrth ymgysylltu â'r cyhoedd.

40. Efallai y bydd Fforwm y Cadeiryddion hefyd am ystyried a ellid gwneud unrhyw welliannau i Reol Sefydlog 17.42 sy'n galluogi pwyllgorau i gyfarfod yn breifat, er mwyn rhoi mwy o eglurder i'r cyhoedd sy'n dilyn y trafodion.

41. Fel y nodwyd uchod, mae'r Comisiwn hefyd yn destun craffu cadarn, croesawgar gan bwyllgorau. O fewn y Comisiwn, mae ffiniau'r rolau priodol y mae ein staff yn eu cyflawni (staff sy'n cefnogi gyda swyddogaeth graffu, a staff sy'n cefnogi'r Comisiwn i ddarparu tystiolaeth) yn cael eu parchu.

Byddai'r Fforwm hefyd yn croesawu enghreifftiau o graffu neu waith pwyllgor yr ydych yn ystyried sydd wedi bod yn effeithiol neu nad oedd mor effeithiol ac unrhyw awgrymiadau o ran sut y gellid gwella effeithiolrwydd.

42. Mae nifer o Gomisiynau blaenorol ac adolygiadau wedi ystyried effeithiolrwydd pwyllgorau'r Senedd. Yn 2004, argymhellodd Comisiwn Richard y dylai Aelodau eistedd ar un pwyllgor pwnc mawr yn unig er mwyn datblygu arbenigedd pwnc a hwyluso gwell craffu. Yn yr un modd, mewn tystiolaeth i'r Panel Arbenigol ar Ddiwygio'r Cynulliad yn 2017,

dywedodd yr Arglwydd Llys-faen fod bod yn aelod o fwy nag un pwyllgor yn gwanhau ymdrech a gwybodaeth ac yn lleihau effeithiolrwydd.[7]

43. Ym mis Mai 2021, nododd yr Athro Diana Strubi ystod o amodau ar gyfer Pwyllgorau effeithiol, gan gynnwys:
    - Symleiddio a chryfhau llinellau atebolrwydd;
    - Sicrhau sefydlogrwydd o ran aelodaeth pwyllgorau;
    - Rhagor o arbrofi gyda dulliau amrywiol o ehangu lefelau cyfranogiad ac ymgysylltu;
    - Sicrhau bod profiad byw yn ganolog i ddull pwyllgorau o ymdrin â thystiolaeth;
    - Sicrhau bod monitro amrywiaeth yn arfer cyffredin;
    - Gofyn am adborth ffurfiol rheolaidd gan y rhai sy'n cymryd rhan yng ngwaith pwyllgorau, boed yn ffurfiol neu'n anffurfiol; a
    - Defnyddio'r ystod lawn o bwerau pwyllgorau i fynnu gwelliant gan Lywodraeth Cymru.[8]

44. Mae’r pwyllgorau wedi defnyddio amrywiaeth o ddulliau casglu tystiolaeth mewn modd hyblyg, gan gynnwys defnyddio dadansoddiadau empirig; cysylltiadau cryfach ag academyddion drwy Uned Cyfnewid Gwybodaeth Ymchwil y Senedd a datblygu Meysydd Diddordeb Ymchwil y pwyllgorau i bynciau penodol y creffir arnynt; ymweliadau safle a chydweithio ar draws bwyllgorau.

45. Mae Comisiwn y Senedd hefyd yn ystyried ac yn treialu sut y gall offer a thechnolegau newydd, fel Deallusrwydd Artiffisial, gyfrannu at effeithiolrwydd pwyllgorau, a'r risgiau a'r heriau a all godi o hynny.

46. Er nad yw’n ddyletswydd ar y Comisiwn wneud sylwadau ar ganlyniadau gwleidyddol gwaith craffu, dyma enghreifftiau penodol o ble mae swyddogion y Comisiwn wedi hwyluso gwahanol ffyrdd o weithio sydd wedi cyfrannu at graffu effeithiol:

    - Gwaith y Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus a Gweinyddiaeth Gyhoeddus ar God Gweinidogol Llywodraeth Cymru, gan ei fod yn cynnwys ymgysylltiad adeiladol â Llywodraeth Cymru, gan gynnwys ar lefel swyddogion, ac wedi arwain at allbwn pendant (gweithredodd y Prif Weinidog awgrymiadau'r Pwyllgor yn y cod diwygiedig).

    - Ymchwiliad y Pwyllgor Diwylliant, Cyfathrebu, y Gymraeg, Chwaraeon, a Chysylltiadau Rhyngwladol i doriadau cyllid ar gyfer chwaraeon a diwylliant, lle cynhaliodd Ymchwil y Senedd ddadansoddiad empirig yn dangos bod Cymru ymhlith yr isaf yn Ewrop o ran cyllid y pen. Roedd y dystiolaeth hon yn cryfhau gwaith craffu a gwnaed mwy o gyllid yn y gyllideb ddrafft.

---

[7] Tystiolaeth ysgrifenedig, yr Arglwydd Llys-faen, ep03-lord-lisvane.docx

[8] Pŵer, Dylanwad ac Effaith Pwyllgorau’r Senedd, Yr Athro Diana Stirbu, A1-A7, gen-ld14672-w.pdf

- Gwaith y Pwyllgor Llywodraeth Leol a Thai ar ddarparu safleoedd i Sipsiwn a Theithwyr, lle bu'r Pwyllgor yn ymgysylltu'n uniongyrchol â chymuned ymylol drwy ddulliau casglu tystiolaeth hyblyg, ac ymweliadau â safleoedd.

- Dull newydd y Pwyllgor Plant, Pobl Ifanc ac Addysg o graffu ar y gwaith o weithredu deddfwriaeth addysg allweddol a basiwyd yn y Bumed Senedd (Deddf ADY, a Deddf y Cwricwlwm), gyda 'chyfnodau monitro' rheolaidd sy'n cynnwys gwthio ymgynghoriadau, ymweliadau ag ysgolion, sesiynau tystiolaeth lafar gyda rhanddeiliaid, ac ymgysylltu â'r gweinidog Llywodraeth berthnasol.

- Defnyddio amrywiol offer ar gyfer ymgysylltu ag amrywiaeth eang o randdeiliaid a chasglu tystiolaeth. Er enghraifft, wrth ystyried canserau gynaecolegol, defnyddiodd y Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol dystiolaeth fideo, a oedd yn arbennig o effeithiol wrth ymgysylltu â rhanddeiliaid. Yn yr un modd, mae'r Pwyllgor Llywodraeth Leol a Thai wedi cefnogi arferion cynhwysol yn ystod sesiynau tystiolaeth ffurfiol gan gynnwys galluogi tyst dieiriau i gyfrannu trwy sgwrs Zoom.

- Y Pwyllgor Plant, Pobl Ifanc ac Addysg yn sefydlu Panel Cynghori Ar-lein ar ei waith yn edrych a oes gan blant a phobl ifanc anabl fynediad cyfartal at addysg a gofal plant. Roedd y grŵp hwn yn cynnwys rhieni, gofalwyr a phobl ifanc a lywiodd gamau olaf yr ymchwiliad yn uniongyrchol, gan gynnwys: cwestiynau i dri Gweinidog Llywodraeth Cymru; nodi materion allweddol; awgrymu argymhellion posibl, a rhoi adborth ar ymateb Llywodraeth Cymru i'r adroddiad.

- Cydweithio trawsbwyllgorau, fel y gwelwyd yn y gwaith craffu ar y cyd ar yr Adolygiad o'r Cytundeb Masnach a Chydweithrediad gan bedwar pwyllgor o'r Senedd.

- Cyhoeddi gwybodaeth mewn ffordd sy'n gwella hygyrchedd ac ymgysylltiad â'r cyhoedd. Er enghraifft, mae'r Pwyllgor Cydraddoldeb a Chyfiawnder Cymdeithasol wedi cyhoeddi cynnwys mewn fformatau hawdd eu darllen, ymgynghoriadau Iaith Arwyddion Prydain, a fersiynau cryno o adroddiadau, yn aml mewn ymateb i anghenion a nodwyd gan y gynulleidfa. Mae'r Pwyllgor Plant, Pobl Ifanc ac Addysg hefyd wedi cyhoeddi cynnwys mewn gwahanol fformatau, gan gynnwys fideo.

47. Mae mesurau penodol hefyd wedi'u cymryd gan bwyllgorau unigol i hwyluso naws a deinameg cyfarfodydd. Er enghraifft, mae'r Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus a Gweinyddiaeth Gyhoeddus wedi cynnal cyfarfodydd rhagarweiniol wythnosol brynhawn Llun i dderbyn briffiau gan Archwilio Cymru a/neu Wasanaeth Ymchwil y Senedd, gan alluogi Aelodau i ofyn cwestiynau cyn eu cyfarfod pwyllgor a datblygu

gwell dealltwriaeth o bynciau. Roedd yr aelodau hefyd yn gallu dyrannu cwestiynau, ffurfio deinameg y tu allan i gyfarfodydd pwyllgor ffurfiol, a chydweithio i holi tystion.

48. O ran cynllunio strategol, gosododd sesiynau cynllunio strategol cychwynnol y Pwyllgor Llywodraeth Leol a Thai a'r Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol gyfeiriad strategol ar gyfer y Chweched Senedd, gan sicrhau bod yr holl ymchwiliadau polisi dilynol yn cyd-fynd â'r blaenoriaethau y cytunwyd arnynt. Yn yr un modd, mae'r Pwyllgor Plant, Pobl Ifanc ac Addysg wedi parhau i ddefnyddio'r blaenoriaethau strategol i brofi yn erbyn pob ymchwiliad posibl yn y dyfodol, gyda swyddogion yn defnyddio templed i wneud hyn, sydd wedyn yn rhan o bapurau'r Pwyllgor.

49. Mae sesiynau craffu pwyllgorau ar y cyd wedi cael eu cynnal yn ystod y tymor hwn, fodd bynnag, gall cyfyngiadau ymarferol effeithio'n sylweddol ar eu gallu i wneud hynny. Er enghraifft, cafodd y Pwyllgor Diwylliant, Cyfathrebu, y Gymraeg, Chwaraeon a Chysylltiadau Rhyngwladol anawsterau wrth graffu ar Fil y Gymraeg ac Addysg, gydag amserlen y pwyllgor yn rhwystr i graffu effeithiol. Roedd y Pwyllgor arweiniol yn cyfarfod ar yr un pryd â’r Pwyllgor Diwylliant, Cyfathrebu, y Gymraeg, Chwaraeon, a Chysylltiadau Rhyngwladol, gan greu rhwystrau i aelodau’r Pwyllgor hwnnw fanteisio ar y cyfle i ymuno â'r Pwyllgor Plant, Pobl Ifanc ac Addysg.

50. O’i safbwynt ei hun fel un sy’n destun gwaith craffu gan bwyllgorau, mae swyddogion Comisiwn y Senedd wedi ei chael hi'n fuddiol darparu gwybodaeth fanwl i bwyllgorau ymlaen llaw (e.e. Biliau, penderfyniadau cyllidebol, ac ati) er mwyn rhoi dealltwriaeth a chyd-destun i'r Aelodau er mwyn cyfeirio eu gwaith craffu. Mae darparu gwybodaeth o’r fath ynddo'i hun yn dod â goblygiadau o ran adnoddau, a gallai Fforwm y Cadeiryddion ystyried o bosibl a ellid gwneud unrhyw effeithlonrwydd mewn perthynas â cheisiadau pwyllgorau am nodiadau ysgrifenedig neu ddata a gyflwynir mewn modd penodol.

51. Yn olaf, mae’n werth nodi bod Fforwm y Cadeiryddion yn fforwm anffurfiol, ac nad yw'n ofynnol yn y Rheolau Sefydlog. Fodd bynnag, mae wedi profi ei werth yn ystod y Senedd hon, wrth sefydlu arfer cyson, gan alluogi llais i bwyllgorau ymgysylltu â Llywodraeth Cymru ar y cyd. Mae ganddo rôl werthfawr i'w chwarae wrth gynnal safonau cyson ar draws pwyllgorau, a rhannu arfer da (neu gefnogaeth gan gymheiriaid) i gefnogi diwylliant pwyllgor cadarnhaol yn y Senedd. Mae hefyd yn fforwm defnyddiol i Gomisiwn y Senedd (a'r Pwyllgor Busnes) drafod materion o ddiddordeb gweithdrefnol neu ymarferol cyffredin i bob pwyllgor: er enghraifft, cefnogaeth y Comisiwn i bwyllgorau mewn perthynas â chyfathrebu a chysylltiad cyhoeddus, a defnyddio’r Gymraeg, cefnogaeth y Gwasanaeth Ymchwil, ac wrth gynnal goruchwyliaeth o faterion amrywiaeth a chynhwysiant ac ymgysylltu diweddar ar yr adolygiad deddfwriaethol. Efallai y bydd Fforwm y Cadeiryddion am ystyried a ddylai fod yn Fforwm gofynnol yn y Rheolau Sefydlog.

Atodiad 2: Cyfrifoldebau allweddol cadeiryddion y pwyllgorau

- Pennu cyfeiriad strategol y pwyllgor a sicrhau bod blaenoriaethau tryloyw i'w weithgareddau er mwyn gwireddu rhaglen gytbwys, gynhwysfawr ac effeithiol o waith craffu ar ddeddfau, polisïau a chyllid;

- Codi perthnasedd a dylanwad y pwyllgor i'r eithaf gan gadw ei annibyniaeth bendant oddi wrth Lywodraeth Cymru;

- Gweithredu'n ddiduedd bob amser, yn bendant, yn deg ac mewn modd sy'n ennyn hyder y pwyllgor;

- Ennyn hyder Aelodau, tystion a'r cyhoedd yn gyffredinol drwy feistroli'r pwnc sydd o dan sylw yng nghylch gwaith y pwyllgor; dangos technegau effeithiol mewn gwaith craffu ar ddeddfau, polisïau a chyllid; cadw trefn; a chymhwyso'r holl ofynion cyfreithiol a gweithdrefnol sy'n berthnasol i'r pwyllgor;

- Sicrhau ymroddiad ac ymrwymiad pob aelod o'r pwyllgor a meithrin consensws ar draws y pleidiau pryd bynnag y bo modd;

- Adeiladu'r amrywiaeth o ddiwylliant a sgiliau yn y pwyllgor sy'n angenrheidiol i'w wneud mor effeithiol â phosibl fel corff sy'n gwneud gwaith craffu;

- Sicrhau bod y pwyllgor yn cael y cyngor arbenigol, y wybodaeth a'r cymorth arall y mae arno ei angen i gyflawni ei amcanion yn effeithiol;

- Sbarduno pob agwedd ar waith y pwyllgor gan sicrhau y caiff ei gyflawni'n gyflym ac i safon uchel;

- Cynrychioli'r pwyllgor yn gyhoeddus, yn y cyfryngau ac o ran busnes ffurfiol y Senedd; a

- Sicrhau bod gwaith y pwyllgor yn cael ei ddadansoddi a'i gloriannu'n feirniadol gan sbarduno arloesedd yn ei waith er mwyn cynyddu ei effeithiolrwydd, ei ymgysylltiad cyhoeddus a'i effaith.

Atodiad 3: Data meintiol a gasglwyd i lywio Adolygiad Seneddol sy'n Gynhwysol ac yn Ystyriol o Deuluoedd

1. Casglwyd data arsylladwy sy'n dangos, o 7 Hydref 2026, bod gan Bwyllgorau'r Senedd y cydbwysedd rhywedd a ganlyn:

	Menyw	Gwryw
Plant, Pobl Ifanc ac Addysg	50%	50%
Newid Hinsawdd, yr Amgylchedd a Seilwaith	83%	17%
Diwylliant, Cyfathrebu, y Gymraeg, Chwaraeon, a Chysylltiadau Rhyngwladol	33%	67%
Economi, Masnach a Materion Gwledig	33%	67%
Cydraddoldeb a Chyfiawnder Cymdeithasol	67%	33%
Cyllid	25%	75%

Iechyd a Gofal Cymdeithasol	33%	67%
Deddfwriaeth, Cyfiawnder a'r Cyfansoddiad	0%	100%
Llywodraeth Leol a Thai	33%	67%
Cyfrifon Cyhoeddus a Gweinyddiaeth Gyhoeddus	20%	80%

2. Fodd bynnag, hyd yma, nid yw'r gronfa ddata o arwyddocâd ystadegol digonol i ddod i unrhyw gasgliadau.

3. Bydd ystyriaeth hefyd yn cael ei rhoi yn yr adolygiad i fonitro amrywiaeth tystiolaeth a gynhaliwyd yn flaenorol gan Gomisiwn y Senedd. Er enghraifft, mewn ymatebion i arolwg gwirfoddol dienw a anfonwyd at bobl a roddodd dystiolaeth lafar, a gyflwynodd dystiolaeth ysgrifenedig i ymgynghoriad pwyllgor, neu a gymerodd ran mewn gweithgaredd ymgysylltu anffurfiol a gomisiynwyd gan bwyllgor, rhwng 26 Medi 2022 a 30 Ebrill 2023,[9] nodwyd y rhywiau a ganlyn o ran cyfranwyr tystiolaeth:

	Menyw	Gwryw	Gwell gen i beidio â dweud
Plant, Pobl Ifanc ac Addysg	71%	29 y cant	0%

[9] At ei gilydd, daeth 369 o ymatebion i law; cyfradd ymateb gyffredinol o 41 y cant. Comisiwn y Senedd, Monitro Amrywiaeth Tystiolaeth Peilot 2: canfyddiadau manwl, Rhagfyr 2023, tudalennau 87-88.

Newid Hinsawdd, yr Amgylchedd a Seilwaith	27%	73%	0%
Diwylliant, Cyfathrebu, y Gymraeg, Chwaraeon, a Chysylltiadau Rhyngwladol	42%	58%	0%
Economi, Masnach a Materion Gwledig	31%	69%	0%
Cydraddoldeb a Chyfiawnder Cymdeithasol	70%	30%	0%
Cyllid	64%	36 y cant	0%
Iechyd a Gofal Cymdeithasol	74%	26 y cant	0%
Deddfwriaeth, Cyfiawnder a'r Cyfansoddiad	31%	69%	0%
Llywodraeth Leol a Thai	57%	40-45%	0-5%
Cyfrifon Cyhoeddus a	33%	67%	0%

Gweinyddiaeth Gyhoeddus			
Ddim yn siŵr	80%	20%	0%